



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน  
ที่ กจ ๗๑๓๐๑/- วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
เรื่อง รายงานการดำเนินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต.ตะคร้ำเอน/นายก อบต.ตะคร้ำเอน

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน จึงขอรายงานฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอนทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอรายงาน

(นางปวีณา ดิษผล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

.....

(นางณภัทร โพธิพิพิธ)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

.....

(นายจินดา เจเลื่อน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

- ทราบ

(นายสำรวย อินทร์นงนิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน



## สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม วินัย  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Integrity and Transparency Assessment-ITA)ประจำปี ๒๕๖๔

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี



ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

# รายงานผลการดำเนินงาน

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุมิชอบ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสร้างระบบราชการให้ใสสะอาด และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม และมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ องค์กรบริหารส่วนตำบล

ตะคร้ำเอน จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Integrity and Transparency Assessment -ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้ามากขึ้น

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

## ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

## ๕. สถานที่

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

## ๖. วิทยากร

นายจินดา เจเถื่อน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำแนวทางในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้ามากขึ้น

๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## สรุปผลการดำเนินงาน

๑. ผลที่ได้จากการดำเนินงานในเชิงปริมาณ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๗๑ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๔

๒. ผลที่ได้จากการดำเนินงานในเชิงคุณภาพ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความสนใจและใส่ใจในสุขภาพของตนเอง (นำมาจากแบบประเมินข้อ ๔) ดังนี้

- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในระดับมากที่สุดและระดับมาก จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๒

- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในระดับปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๘

๓. ผลที่ได้จากการดำเนินงานในเชิงประโยชน์ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้ (นำมาจากแบบประเมินข้อ ๕) ดังนี้

- สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ได้ในระดับมากที่สุดและระดับมาก จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๓

- มีสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ได้ในระดับปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน

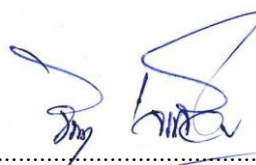
(นางปวีณา ดิษผล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ทราบ

(นางณภัทร โพธิพิพิธ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)..........ทราบ

(นายจินดา เจเอื่อน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

(ลงชื่อ)..........ทราบ

(นายสำรวย อินทร์นะนิสา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

ภาคผนวก

## สรุปแบบประเมินผลการฝึกอบรม

เก็บแบบประเมินได้ จำนวน ๔๒ คน

### ๑. ลำดับขั้นตอนการจัดทำโครงการ

|                             |       |       |               |       |
|-----------------------------|-------|-------|---------------|-------|
| ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด  | จำนวน | ๒๖ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๖๑.๙๐ |
| ระดับความพึงพอใจ มาก        | จำนวน | ๑๕ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๓๕.๗๑ |
| ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง    | จำนวน | ๑ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๒.๓๘  |
| ระดับความพึงพอใจ น้อย       | จำนวน | ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๐     |
| ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด | จำนวน | ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๐     |

### ๒. ระยะเวลาที่ใช้ในการจัดทำโครงการ

|                             |       |       |               |       |
|-----------------------------|-------|-------|---------------|-------|
| ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด  | จำนวน | ๒๐ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๔๗.๖๑ |
| ระดับความพึงพอใจ มาก        | จำนวน | ๒๑ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๕๐    |
| ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง    | จำนวน | ๑ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๒.๓๘  |
| ระดับความพึงพอใจ น้อย       | จำนวน | ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๐     |
| ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด | จำนวน | ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๐     |

### ๓. ความเหมาะสมของการจัดทำโครงการ

|                             |       |       |               |       |
|-----------------------------|-------|-------|---------------|-------|
| ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด  | จำนวน | ๒๘ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๖๖.๖๗ |
| ระดับความพึงพอใจ มาก        | จำนวน | ๑๒ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๒๘.๕๗ |
| ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง    | จำนวน | ๒ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๔.๗๖  |
| ระดับความพึงพอใจ น้อย       | จำนวน | ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๐     |
| ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด | จำนวน | ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๐     |

### ๔. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม

|                             |       |       |               |       |
|-----------------------------|-------|-------|---------------|-------|
| ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด  | จำนวน | ๒๘ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๖๖.๖๗ |
| ระดับความพึงพอใจ มาก        | จำนวน | ๑๓ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๓๐.๙๕ |
| ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง    | จำนวน | ๑ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๒.๓๘  |
| ระดับความพึงพอใจ น้อย       | จำนวน | ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๐     |
| ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด | จำนวน | ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๐     |

### ๕. สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้

|                             |       |       |               |       |
|-----------------------------|-------|-------|---------------|-------|
| ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด  | จำนวน | ๒๕ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๕๙.๕๒ |
| ระดับความพึงพอใจ มาก        | จำนวน | ๑๕ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๓๕.๗๑ |
| ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง    | จำนวน | ๒ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๔.๗๖  |
| ระดับความพึงพอใจ น้อย       | จำนวน | ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๐     |
| ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด | จำนวน | ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ | ๐     |

## ๖. ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ

|                             |             |                     |
|-----------------------------|-------------|---------------------|
| ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด  | จำนวน ๒๘ คน | คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ |
| ระดับความพึงพอใจ มาก        | จำนวน ๑๓ คน | คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๕ |
| ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง    | จำนวน ๑ คน  | คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๘  |
| ระดับความพึงพอใจ น้อย       | จำนวน ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ ๐     |
| ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด | จำนวน ๐ คน  | คิดเป็นร้อยละ ๐     |

---







