



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตะคร้ำเอน

ที่ ๔๖๙/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสำรวย	อินทร์นะนิสา	นายก อบต.ตะคร้ำเอน	ประธานกรรมการ
๒. นางกัญฐมณี	บัวบาน	รอง อบต.ตะคร้ำเอน	กรรมการ
๓. นายงาม	กวางศิรี	รอง อบต.ตะคร้ำเอน	กรรมการ
๔. นายอานันท์	คเชนชร	เลขานุการ อบต.ตะคร้ำเอน	กรรมการ
๕. นายโยธิน	ธรรมลังกา	ประธานสภา อบต.ตะคร้ำเอน	กรรมการ
๖. นายแสง	ลิ้มละมัย	รองประธานสภา อบต.ตะคร้ำเอน	กรรมการ
๗. นายเสถียร	ชาวจีน	สภาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๘. น.ส.วรัญญา	อินทรโสภา	สภาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๙. นายวันชัย	เจิมจันทร์	สภาชิกสภา หมู่ ๑๓	กรรมการ
๑๐. นายจินดา	เจเถื่อน	ปลัด อบต.ตะคร้ำเอน	กรรมการ
๑๑. นางณภัทร	โพธิพิพิธ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๒. น.ส.นงนุช	มณีกาญจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายสาธิต	ตุ้มรสุนทร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. น.ส.ปวีณา	ต้นปิติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕. น.ส.ปิยวรรณ	มณีกาญจน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. น.ส.ปณยา	กาญจนรักษ์กุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. น.ส.รุจิรา	นิมน้อย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและ เลขานุการ
๑๘. นางภัชชาภร	จันทร์สุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสำรวย อินทร์นะนิสา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน