

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑.ปรับปรุงการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี องค์การ บริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๑.เพื่อให้โครงสร้างการแบ่งงาน และ ระบบงาน ที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ตะคร้ำเอน มีการกำหนดตำแหน่งการ จัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ตะคร้ำเอน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ๓.เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการ วางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนา บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตะคร้ำเอน ต่อไปในอนาคต	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน ในการ วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลตะคร้ำเอน ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน พิจารณา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๒.นโยบายการสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับ โอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อ สรรหามาดำรงตำแหน่งตาม สายงานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งมาปฏิบัติ ตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๓.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจแทนตำแหน่งที่ว่างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้อเอนและปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรีร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
	๒. ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างเกินระยะเวลาที่ ๑๒๓. จะดำเนินการสรรหาเอง	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้อเอนและปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒. พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรีร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น	๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๖. นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑. จัดทำนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมองค์การ บริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรของ อบต.ตะคร้ำเอน ปฏิบัติ ตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อย ละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของ อบต.ตะคร้ำเอน ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๗. นโยบาย การ ส ร ้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล ได้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการ คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และ สวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในองค์กร	จัดให้มีพนักงานคุณภาพชีวิตที่ดีในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้านความ ปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘